

**ACCORDO INTEGRATIVO AL CCNL PER I DIPENDENTI DEL SETTORE
METALMECCANICA – INDUSTRIA – INSTALLAZIONE IMPIANTI - CODICE
CNEL: C05A**

Sottoscritto in data 24 settembre 2025 tra Confintesa e CONAPI

Premesse

- a) Le Parti applicano il CCNL PER I DIPENDENTI DEL SETTORE METALMECCANICA – INDUSTRIA – INSTALLAZIONE IMPIANTI - CODICE CNEL: C05A (di seguito “CCNL”).
- b) Le Parti intendono adeguare le tabelle dei minimi tabellari secondo l’IPCA al netto degli energetici importati e introdurre la disciplina delle RSA nelle aziende che applicano il CCNL.
- c) Le Parti assumono l’impegno a definire il rinnovo anticipato del CCNL entro il mese di dicembre 2025.

Art. 1 – Oggetto e decorrenza

- 1. Il presente Accordo integra il CCNL con riferimento a: (i) adeguamento dei minimi tabellari; (ii) disciplina delle RSA; (iii) impegno al rinnovo anticipato.
- 2. La parte economica decorre dal 01/09/2025, salvo diversa data indicata nelle singole tabelle. La parte normativa decorre dalla sottoscrizione.

Art. 2 – Adeguamento dei minimi tabellari (IPCA)

- 1. I minimi tabellari sono adeguati con riferimento all’IPCA al netto degli energetici importati, su base annuale, con cadenza giugno. Per l’anno 2025 i valori decorrono dal 01/09/2025 come da tabella seguente.
- 2. L’EDR conglobato nei minimi resta confermato. Restano ferme le indennità e gli istituti non espressamente modificati.
- 3. Gli incrementi non hanno effetto su alcun istituto indiretto o differito salvo quanto previsto dal CCNL.

Tabella A – Minimi tabellari dal 01/09/2025

Livello	Minimo mensile (€) – 01/09/2025
D1	1.554,23
D2	1.723,54
C1	1.760,78
C2	1.798,03
C3	1.915,83
B1	2.064,68
B2	2.215,01
B3	2.471,96
A1	2.531,23

Art. 3 – Rinnovo anticipato del CCNL

1. Le Parti si impegnano a negoziare e sottoscrivere il rinnovo del CCNL entro il 31/12/2025.
2. L'accordo di rinnovo disciplinerà decorrenze normativa ed economica, eventuale una tantum/arretrati e l'aggiornamento delle tabelle ai sensi dell'IPCA.

Art. 4 – Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA)

1. Nelle aziende che applicano il presente CCNL, Confintesa può costituire RSA ai sensi dell'art. 19 della L. 300/1970.
2. La costituzione è formalizzata con verbale sottoscritto dai lavoratori iscritti, comunicato all'azienda e a Confintesa con i nominativi dei componenti e del dirigente RSA.
3. Alla RSA spettano le agibilità e i diritti previsti dagli artt. 20–27 L. 300/1970 (assemblea, bacheca, locali idonei, trattenuta contributi, permessi retribuiti per i dirigenti RSA).
4. È allegato **Accordo aziendale-tipo** per l'attuazione pratica in azienda.

5. Nelle unità con **RSU** costituita in base ad accordi interconfederali applicabili, la rappresentanza è esercitata dalla RSU e non si costituiscono RSA, salvo diverso accordo tra tutte le OO.SS. presenti.

Art. 5 – Deposito e pubblicità

Il presente Accordo è depositato presso il **CNEL** per l'aggiornamento del codice contratto e pubblicato sui siti delle Parti.

Art. 6 – Salvaguardie

Restano ferme le tutele di legge e le migliori condizioni previste dal CCNL e da eventuali accordi aziendali.

Art. 7 – Entrata in vigore

Il presente Accordo entra in vigore alla sottoscrizione, salvo le diverse decorrenze indicate agli articoli precedenti.

Per CONFINTESA
Il Segretario Generale Francesco Prudeniano

Per CONAPI
Il Presidente Basilio Minichello

Allegato 1 – Accordo aziendale-tipo per RSA

Tra:

- L’Azienda: [Ragione sociale] – [Sede] – [CF/P.IVA]
- La RSA di Confintesa dell’unità produttiva di [sede]
- Confintesa– Struttura territoriale/regionale []

1. Riconoscimento

L’Azienda riconosce la RSA di Confintesa ai sensi dell’art. 19 L. 300/1970.

2. Nominativi

La RSA è composta da n. [] componenti. Dirigente RSA: [Nome Cognome]. Eventuali variazioni saranno comunicate per iscritto.

3. Agibilità e locali

L’Azienda mette a disposizione una bacheca sindacale e locali idonei per le riunioni sindacali.

4. Assemblee

Le assemblee si svolgono ai sensi dell’art. 20 L. 300/1970, con preavviso di [] ore.

5. Permessi retribuiti

Ai dirigenti RSA spettano i permessi retribuiti ex art. 23 L. 300/1970.

6. Trattenuta contributi

L’Azienda attiva la trattenuta del contributo sindacale su richiesta scritta del lavoratore.

7. Canali di comunicazione

Si concorda un canale e-mail dedicato e, ove disponibile, uno spazio intranet.

8. Tutela dati

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679.

9. Durata

L’Accordo è valido fino a diversa pattuizione o sostituzione della RSA.

Letto, confermato e sottoscritto in data [gg/mm/aaaa].

Per l'Azienda _____

Per la RSA Confintesa _____

Per Confintesa _____

Allegato 2 – Verbale di costituzione RSA (modello)

In data [gg/mm/aaaa], presso l'unità produttiva di [Azienda – Sede], i lavoratori iscritti a Confintesa costituiscono la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) ai sensi dell'art. 19 L. 300/1970.

Componenti RSA:

1) [Nome Cognome]

2) [Nome Cognome]

3) [Nome Cognome]

Dirigente RSA: [Nome Cognome] (ai sensi dell'art. 23 L. 300/1970).

Si chiede all'Azienda: bacheca sindacale; locali idonei; trattenuta contributi su richiesta dei lavoratori; permessi retribuiti per i dirigenti RSA; canali di comunicazione previsti dall'Accordo aziendale-tipo.

Il presente verbale è trasmesso a:

- Azienda [Ragione sociale] – [PEC]
- Confintesa– [Struttura territoriale/regionale] – [indirizzo/PEC]

Firme dei lavoratori costituenti:

1) _____

2) _____

3) _____

4) _____

5) _____

Firma del Dirigente RSA: _____