

Il giorno 4 aprile 2025 si sono riunite le organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL FIDEF 2022/25 in modalità "videoconferenza, sono presenti, la FIDEF – Federazione ITALIANA DEGLI ENTI E SCUOLE DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE, rappresentata dal suo Presidente dott. Lucantonio Paladino.

CIU-Union Quadri - Confederazione Italiana di Unione delle Professioni Intellettuali, rappresentata dal Presidente Nazionale dott.ssa Gabriella Ancora.

CONFAL CIU SCUOLA, rappresentata dal Segretario Nazionale prof. Raffaele Di Lecce.

FLA - Federazione Lavoratori Autonomi ed Atipici rappresentata dal Segretario Nazionale dott.ssa Marianna Baldini

CONFAL - Confederazione Nazionale Autonomo dei Lavoratori, rappresentata dal Segretario Nazionale Confederale dott. Giuseppe Esposito.

Unitamente di seguito denominate le "Parti"

Si è stipulato il seguente accordo con cui si è convenuto di apportare rettifiche ed integrazioni al C.C.N.L. già sottoscritto in data 27 ottobre 2022, che disciplina il trattamento economico e normativo per il personale di corsi di istruzione e cultura degli Enti Gestori aderenti alla FIDEF.

### **PREMESSO**

Che occorre adeguare la norma relativa al periodo di prova nei contratti a termine rispetto ai nuovi tetti previsti dal Collegato Lavoro ed ai chiarimenti del Ministero con la Circolare 6/2025 che dettaglia le novità introdotte dalla Legge n. 203 del 13 dicembre 2024, i contratti a termine non possono prevedere un periodo di prova più lungo rispetto ai nuovi tetti previsti dal Collegato Lavoro.

### **CON IL PRESENTE ACCORDO, CHE SI SOTTOSCRIVE**

viene effettuato l'allineamento contrattuale integrativo al CCNL FIDEF "2022/25" in vigore, già sottoscritto in data 27/10/2022, anche alla luce delle recenti norme ed interpretazioni giurisprudenziali, e vengono apportate le seguenti integrazioni all'articolo 11 a cui viene aggiunto:

#### **Art. 11 - Contratto a Tempo determinato**

Per i contratti a termine la durata minima e massima, si quantifica in un giorno di effettiva prestazione per ogni quindici giorni di calendario, a partire dalla data di inizio del rapporto di lavoro, con dei vincoli ulteriori da rispettare:

·per i contratti fino a sei mesi non può essere inferiore a due giorni né superiore a quindici;

·per i contratti da sei a dodici mesi non può essere superiore a trenta giorni.

Viene stabilita l'impossibilità di prevedere una prova nel caso di rinnovo del contratto a termine o di contratto stagionale.

### **Dichiarazione a verbale**

*Le parti, nel ribadire il giudizio positivo sull'impianto complessivo del CCNL 2022/25 del comparto, ritengono di sottoscrivere l'intesa, dandosi reciprocamente atto, che qualora intervenissero nuove disposizioni in materia, non compatibili con l'impianto contrattuale, si incontreranno tempestivamente per valutarne eventuali armonizzazioni.*

Letto, approvato e sottoscritto il presente accordo sindacale da tutte le parti, a seguito di riunione effettuata e verbalizzata in videoconferenza.

La verbalizzante

dott.ssa Baldini Marianna

