

ACCORDO INTEGRATIVO E MODIFICATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI  
LAVORO METALMECCANICO ARTIGIANATO del 10/01/2024

L'anno 2024 il giorno 20 del mese di dicembre, in Roma, presso la sede di Conflavoro PMI, sita in Via del Consolato n°6, si è raggiunto il seguente accordo integrativo e modificativo del CCNL in epigrafe,

TRA

**CONFLAVORO PMI**, Confederazione Nazionale delle Piccole e Medie Imprese rappresentata dal Presidente Nazionale Roberto Capobianco,

**FESICA**, Federazione Sindacati Industria, Commercio e Artigianato rappresentata dal Segretario Generale Bruno Mariani, Vice Segretario Generale Alfredo Mancini,

E

con l'assistenza della **CONFSAL**, Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi del Lavoratori rappresentata dal Segretario Generale Angelo Raffaele Margiotta.

**Premesso che**

- In data 10/01/2024, la Conflavoro PMI, la Fesica e la Confsal, hanno sottoscritto il CCNL Metalmeccanico Artigianato con validità ed efficacia a far data dal 01/01/2024 al 31/12/2026;
- Le Parti hanno convenuto sull'importanza di ampliare il campo di applicazione, nello specifico in relazione al Settore della metalmeccanica e dell'installazione di impianti, alle **attività di progettazione industriale e di macchina**, riconoscendo il ruolo cruciale che questi ambiti rivestono nell'innovazione tecnologica e nella competitività delle imprese metalmeccaniche.
- Considerate le caratteristiche specifiche del settore, le Parti Sindacali in epigrafe, al fine di tutelare l'occupazione del personale e il potere d'acquisto delle risorse umane impiegate - a seguito di ampio dibattito e in accoglimento parziale delle richieste delle parti sindacali - sono addivenute alla ridefinizione dei livelli di retribuzione.  
Tale intervento è volto al rilancio dell'economia attraverso un aumento retributivo che possa influire positivamente sul potere di acquisto e rinvigorire i consumi dei lavoratori operanti nel settore. A tal proposito, si rende necessaria la rideterminazione delle **Tabelle allegate**.
- In considerazione dell'importanza del settore disciplinato, le Parti intendono intervenire su alcuni istituti in termini di maggior chiarezza e comprensione della disciplina relativa agli artt. 9, 15, 19, 29 e 98. Per la stessa ragione, le Parti introducono l'articolo 26 ter rubricato "Indennità di vacanza contrattuale".

\*\*\* \* \*\*\*

**Tutto ciò premesso e considerato**, costituente parte integrante e sostanziale del presente Accordo, le Parti Sindacali sottoscrittrici hanno considerato la necessità di apportare delle variazioni al CCNL Metalmeccanico Artigianato.

Le seguenti variazioni **avranno effetto a decorrere dal 1° gennaio 2025**; esse si inseriscono nel testo del CCNL e ne fanno parte integrante, variando conseguentemente i relativi testi originari.

\*\*\* \* \*\*\*

**1. Modifica Campo di applicazione**

Il campo di applicazione viene così integrato:

Settore della metalmeccanica e dell'installazione di impianti

9. Attività di progettazione industriale e di macchine;

**2. Modifica Flessibilità dell'orario contrattuale di lavoro-elasticità (art. 9)**

Il comma 4 dell'articolo 9 viene così modificato e sostituito:



“Le ore lavorate in eccedenza a quelle programmate e non recuperate entro il 31/12 di ogni anno saranno pagate con la maggiorazione del 10% salvo che il lavoratore ne richieda l’utilizzo e l’azienda possa consentirlo.”

### 3. Modifica Permessi retribuiti (art. 15)

Il comma 3 dell’articolo 15 viene così modificato e sostituito:

“In caso di rapporti di lavoro iniziati e/o conclusi nel corso dell’anno, al lavoratore verrà corrisposto un dodicesimo dei permessi per ogni mese intero o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di servizio prestato.”

### 4. Modifica Ferie (art. 19)

Il comma 7 dell’articolo 19 viene così modificato e sostituito:

“In caso di rapporti di lavoro iniziati e/o conclusi nel corso dell’anno, il lavoratore maturerà un dodicesimo per ogni mese intero o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di servizio prestato. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro, l’indennità sostitutiva delle ferie deve essere calcolata dividendo per 26 la retribuzione mensile di fatto di cui all’art.25 del presente CCNL, considerando i mesi interi di servizio prestati e le giornate di ferie godute.”

### 5. Inserimento articolo 26 ter Indennità di vacanza contrattuale

1. Le Parti stipulanti si danno atto che, ferma restando l’ultrattività del presente CCNL, in caso di ritardo nel suo rinnovo, ai lavoratori è corrisposta, a decorrere dal primo mese successivo alla scadenza del presente contratto, un’indennità retributiva provvisoria denominata “Indennità di Vacanza Contrattuale”.
2. L’importo della suddetta indennità viene determinata, per ciascun livello d’inquadramento, applicando al valore del minimo tabellare una percentuale pari all’1%.
3. La suddetta indennità viene riassorbita dagli incrementi salariali stabiliti in sede di rinnovo ferma restando, per il periodo di vacanza contrattuale, la compensazione delle eventuali differenze retributive.”

### 6. Modifica Tredicesima mensilità (art. 29)

All’articolo 29 viene aggiunti il comma 4 così formulato:

“Nel caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell’anno, il lavoratore avrà diritto a tanti dodicesimi per quanti sono i mesi interi o le frazioni di mese pari o superiori a quindici giorni di servizio prestati.”

### 7. Modifica Retribuzione (art. 98)

Il comma 1 dell’articolo 98 viene così modificato e sostituito:

“Per i rapporti di lavoro a tempo determinato, le ferie, le mensilità aggiuntive e gli eventuali ulteriori elementi retributivi saranno corrisposti e frazionati sulla base delle specifiche regole di maturazione.”

### 8. Tabelle retributive

Le tabelle retributive sono così modificate:

Tabella A: Settore metalmeccanica e installazione impianti.

Inquadramento retributivo	Minimi al 01/01/2025	Minimi al 01/07/2025	Minimi al 01/03/2026	Minimi al 01/11/2026
Primo livello*	€ 2.020,00	€ 2.051,00	€ 2.082,00	€ 2.108,00
Secondo livello	€ 1.879,00	€ 1.908,00	€ 1.938,00	€ 1.961,00
Terzo livello	€ 1.775,00	€ 1.802,00	€ 1.830,00	€ 1.852,00
Quarto livello	€ 1.706,00	€ 1.733,00	€ 1.759,00	€ 1.781,00
Quinto livello	€ 1.608,00	€ 1.633,00	€ 1.658,00	€ 1.678,00
Sesto livello	€ 1.549,00	€ 1.573,00	€ 1.597,00	€ 1.617,00
Settimo livello	€ 1.477,00	€ 1.500,00	€ 1.523,00	€ 1.542,00

\*Da aggiungere indennità di funzione pari a 50€.

Tabella B: Settore orafi, argentieri e affini

Inquadramento retributivo	Minimi al 01/01/2025	Minimi al 01/07/2025	Minimi al 01/03/2026	Minimi al 01/11/2026
---------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------



Primo livello*	€ 2.021,00	€ 2.052,00	€ 2.083,00	€ 2.109,00
Secondo livello	€ 1.883,00	€ 1.912,00	€ 1.941,00	€ 1.965,00
Terzo livello	€ 1.714,00	€ 1.741,00	€ 1.767,00	€ 1.788,00
Quarto livello	€ 1.612,00	€ 1.637,00	€ 1.662,00	€ 1.682,00
Quinto livello	€ 1.550,00	€ 1.574,00	€ 1.598,00	€ 1.618,00
Sesto livello	€ 1.470,00	€ 1.493,00	€ 1.515,00	€ 1.534,00

\*Da aggiungere indennità di funzione pari a 50€.

Tabella C: Settore odontotecnici

Inquadramento retributivo	Minimi al 01/01/2025	Minimi al 01/07/2025	Minimi al 01/03/2026	Minimi al 01/11/2026
Primo livello*	€ 1.904,00	€ 1.935,00	€ 1.966,00	€ 1.977,00
Secondo livello	€ 1.804,00	€ 1.833,00	€ 1.863,00	€ 1.873,00
Terzo livello	€ 1.631,00	€ 1.657,00	€ 1.684,00	€ 1.693,00
Quarto livello	€ 1.535,00	€ 1.560,00	€ 1.585,00	€ 1.594,00
Quinto livello	€ 1.471,00	€ 1.495,00	€ 1.518,00	€ 1.527,00
Sesto livello	€ 1.415,00	€ 1.438,00	€ 1.461,00	€ 1.469,00

\*Da aggiungere indennità di funzione pari a 50€.

Tabella D: Settore restauro artistico di beni culturali

Inquadramento retributivo	Minimi al 01/01/2025	Minimi al 01/07/2025	Minimi al 01/03/2026	Minimi al 01/11/2026
Quadro super*	€ 2.680,00	€ 2.718,00	€ 2.756,00	€ 2.822,00
Quadro	€ 2.680,00	€ 2.718,00	€ 2.756,00	€ 2.822,00
Primo livello	€ 2.517,00	€ 2.552,00	€ 2.588,00	€ 2.650,00
Secondo livello	€ 1.936,00	€ 1.964,00	€ 1.991,00	€ 2.039,00
Terzo livello	€ 1.800,00	€ 1.825,00	€ 1.850,00	€ 1.895,00
Quarto livello**	€ 1.775,00	€ 1.800,00	€ 1.825,00	€ 1.869,00
Quinto livello	€ 1.664,00	€ 1.687,00	€ 1.711,00	€ 1.752,00
Sesto livello	€ 1.589,00	€ 1.611,00	€ 1.634,00	€ 1.673,00

\*Da aggiungere indennità di funzione di quadro pari a 50€ mensili.

\*\*Al lavoratore tecnico del restauro senior inquadrato in tale livello viene riconosciuta un'indennità di ruolo strategico pari a 100€ mensili.

Le modifiche, integrazioni e/o sostituzioni degli articoli suindicati e contenuti nel presente accordo avranno effetto ed efficacia a far data dal 01/01/2025.

Letto, approvato e sottoscritto.

CONFLAVORO PMI



FESICA




CONFSAL

